

**План мероприятий
по формированию позитивного отношения к вопросам объективной оценки результатов
обучения в МОУ АСОШ № 3 на 2023-2024 учебный год.**

Цель:

- повышение эффективности системы образования средствами формирования инструментов образовательных результатов обучающихся;
- совершенствование управления качеством образования, представление всем участникам образовательного процесса достоверной информации о качестве образования.

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки	Ответственный
1.	Разработка информационных продуктов по процедурам оценки качества педагогических работников, родителей, обучающихся.	Наличие информационных ресурсов по процедурам ОКО для педагогических работников, родителей и обучающихся	Август – октябрь	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
2.	Проведение обучающих семинаров с коллективом по преодолению рисков получения необъективных результатов.	Анализ способов преодоления риска получения необъективных результатов при проведении процедур ОКО	Август – ноябрь	Заместитель директора по УВР
3.	Выработка единых критериев оценивания разных форм деятельности обучающихся.	Наличие предложений от ШМО, родителей по формированию единых критериев оценивания. Утверждение локальных актов требований к единым критериям оценивания разных форм деятельности обучающихся	Август – сентябрь	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
4.	Проведение педагогических советов, совещаний по повышению качества образования на основе анализа результатов процедур оценки качества образования.	Скорректированные рабочие программы по учебным предметам с учетом результатов процедур ОКО. Проектирование образовательной деятельности обучающихся на основе анализа результатов процедур оценки качества образования.	Август – сентябрь	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
5.	Взаимное посещение уроков с целью использования педагогами формирующего оценивания для организации деятельности обучающихся.	Сформированный банк практик использования педагогами формирующего оценивания для организации деятельности обучающихся ОО	В течение года	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
6.	Принятие управленческих решений на основе работы с	Наличие протоколов заседаний педсоветов, МО,	В течение года	Заместитель директора по

	объективными результатами.	приказов директора по работе с объективными результатами		УВР, ВР
7.	Наличие целостной системы повышения квалификации педагогических и руководящих работников.	Программа повышения квалификации работников	В течение года	Заместитель директора по УВР, МР
8.	Наличие системы взаимодействия с родителями, включая вопросы объективной оценки.	Проведение родительских собраний, консультаций	В течение года	Заместитель директора по УВР, ВР
9.	Наличие прозрачности и открытости внутришкольной оценочной деятельности.	Размещение на сайте ОО материалов внутришкольной оценочной деятельности (демоверсии, критерии оценивания и др.)	В течение года	Заместитель директора по УВР, ВР